Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра экономической информатики

“УТВЕРЖДАЮ”
ДЕКАН ФБ
д.э.н., доцент Ю.С. Эзрох

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
31.08.2026
Владелец: Ю.С. Эзрох
Срок действия: не ограничен
Адрес хранения электронного документа:
https://www.nstu.ru/university/info/sveden/education

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ДИСЦИПЛИНЫ

Разработка корпоративных информационных систем

Образовательная программа: 38.03.05 Бизнес-информатика, профиль: Технологии анализа данных в бизнесе и управлении

Новосибирск 2026

1. Обобщенная структура фонда оценочных средств дисциплины

Обобщенная структура фонда оценочных средств по **дисциплине** Разработка корпоративных информационных систем представлена в Таблице. Совокупность результатов обучения по дисциплине соотнесена с уровнями сформированности компетенций и соотнесенными с ними индикаторами. Индикаторы достижения компетенций измеряемы с помощью средств текущей и промежуточной аттестации по **дисциплине** Разработка корпоративных информационных систем.

Таблица

Формируемые компетенции	**Индикаторы компетенций**	**Темы**	**Этапы оценки результатов обучения и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций**	
			Мероприятия текущего контроля (контрольная работа, курсовой проект, РГЗ(Р), реферат и др.)	**Промежуточная аттестация (экзамен, зачет)**
ПК-7.В/ТЕ Способен проектировать и внедрять компоненты информационных систем предприятия, обеспечивающие поддержку его бизнес-процессов и достижение им стратегических целей	1. Знает теоретические основы проектирования компонентов информационных систем предприятия, обеспечивающие поддержку его бизнес-процессов и достижение стратегических целей	Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие. Проектное внедрение КИС. Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистема CRM и маркетинг в 1С:ERP Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистема Закупки в 1С:ERP Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистема Продажи в 1С:ERP Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистема Склад и доставка в 1С:ERP Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Управление финансами в 1С:ERP Автоматизация процессов оперативного и управленческого учета в	Отчёты о выполнении лабораторных работ, РГЗ 7 сем, раздел 3.1 РГЗ 8 сем, раздел 3	Зачет, вопросы 1-24

		прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистемы Зарплата и кадры в 1С:ERP Автоматизация процессов регламентированного учета в прикладных решениях на платформе 1С:Предприятие 8. Подсистемы Регламентированный учет. Финансовый результат в 1С:ERP		
ПК-7.В/ТЕ	2. Умеет проектировать компоненты информационных систем предприятия, обеспечивающие поддержку его бизнес-процессов и достижение им стратегических целей	Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие. Администрирование информационных баз на платформе 1С:Предприятие 8 Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Базовые механизмы платформы, типы данных. Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Объекты конфигурации. Подсистемы, константы Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Справочники, формы справочников	Отчёты о выполнении лабораторных работ, РГЗ 7 сем, раздел 3.2 – 3.11 РГЗ 8 сем, раздел 3	Экзамен вопросы 1-3
ПК-7.В/ТЕ	3. Владеет навыками внедрения компонентов информационных систем предприятия, обеспечивающие поддержку его бизнес-процессов и им достижение стратегических целей	Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Регистры сведений, документы Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Регистры накоплений Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Механизмы запросов Разработка подсистем оперативного и управленческого учета на платформе 1С:Предприятие 8. Система компоновки данных Облачные технологии разработки веб-приложений, порталов и мобильных приложений на базе "1С:Предприятие.Элемент"	Отчёты о выполнении лабораторных работ, РГЗ 7 сем, раздел 3.12 – 3.19 РГЗ 8 сем, раздел 3	Экзамен, вопросы 4-10

2. Методика оценки этапов формирования компетенций по дисциплине

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций, проверяются при проведении мероприятий текущей аттестации (контроля) в процессе изучения дисциплины, указанных в таблице раздела 1.

В 8 семестре обязательным этапом текущей аттестации является расчетно-графическое задание (работа) (РГЗ(Р)). Требования к выполнению РГЗ(Р), состав и правила оценки сформулированы в паспорте РГЗ(Р).

В 7 семестре обязательным этапом текущей аттестации является расчетно-графическое задание (работа) (РГЗ(Р)). Требования к выполнению РГЗ(Р), состав и правила оценки сформулированы в паспорте РГЗ(Р).

Промежуточная аттестация по **дисциплине** проводится в 7 семестре - в форме зачета, в 8 семестре - в форме экзамена, который направлен на оценку сформированности результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в программе индикаторами достижения компетенции ПК-7.В/ТЕ и соотнесенных с ннй индикаторов (см. таблицу раздела 1).

Зачет проводится в форме письменного тестирования с использованием электронной информационно-образовательной среда НГТУ (http:// www.nstu.ru/sveden/eos). Варианты теста составляются из вопросов, приведенных в паспорте зачета, позволяющих оценить результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций.

Экзамен проводится в форме письменного тестирования с использованием электронной информационно-образовательной среда НГТУ (http:// www.nstu.ru/sveden/eos). Варианты теста составляются из вопросов, приведенных в паспорте экзамена, позволяющих оценить результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций.

Общие правила выставления оценок текущей и промежуточной аттестации по дисциплине определяются балльно-рейтинговой системой, приведенной в рабочей программе дисциплины.

На основании критериев, приведенных в п. 3, осуществляется оценка уровней достигнутых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в программе индикаторами достижения компетенции ПК-7.В/ТЕ, закрепленных за дисциплиной

Общая характеристика уровней результатов обучения, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Продвинутый. Теоретическое содержание курса освоено полностью. Студент демонстрирует систематическое и глубокое понимание учебного материала и способность к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности. Сформированы необходимые навыки практической работы. Все учебные задания, предусмотренные программой обучения, выполнены качественно, без замечаний. Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций, оценены числом баллов, входящим в диапазон продвинутого уровня.

Базовый. Теоретическое содержание курса освоено в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и профессиональной деятельности. Навыки практической работы сформированы на базовом уровне. Все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены с небольшими погрешностями. Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций, оценены числом баллов в пределах базового уровня.

Пороговый. Теоретическое содержание курса освоено в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и профессиональной деятельности. Некоторые практические навыки работы с сформированы с пробелами. Учебные задания, предусмотренные программой обучения, выполнялись с ошибками, исправленными под руководством преподавателя. Результаты

обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций, оценены числом баллов в пределах порогового уровня.

Ниже порогового. Теоретическое содержание курса освоено фрагментарно. Необходимые навыки практической работы сформированы минимально. Большинство учебных заданий, предусмотренных программой обучения, не выполнены. Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций, оценены числом баллов, входящих в диапазон ниже порогового уровня.